

Zpráva výboru ČABT o činnosti

Cílem dnešní řádné valné hromady není hledání chyb minulosti a její hodnocení. Cílem musí být postupné zmobilizování nejen všech trenérů asociace od základních oblastních složek až po VV federace. Trenéři jsou nejdůležitější složkou ČBF, pracující většinou bez odměny ve dvojjediné pozici, neboť kromě svého trenérského působení působí zároveň jako funkcionáři ve svých klubech či ve výborech oblastí. Bez vaší dobrovolné práce by český basketbal nemohl fungovat a existovat. Na tuto skutečnost nelze nikdy zapomínat. Dočasným pozastavením činnosti, které nastalo rozhodnutím výkonného výboru a schválením VH federace, byl do určité míry vyslán trenérům negativní signál, a to, že jejich práce takto chápána vždy nebyla. Jednáním s předsedou federace se podařilo v listopadu 2015 znovu aktivovat činnost trenérské organizace pod novým názvem Česká asociace basketbalových trenérů.

Dnes, po téměř jednom roce práce od konání poslední VH, jsme v situaci, kdy se postupně snažíme zapojit do práce jednotlivých složek federace s cílem pokusit se ve spolupráci s vámi zastavit pokles členské základny. Tento úkol není jenom úkolem nás, výboru, je naším úkolem společným. S ním souvisí zcela samozřejmě i pokles trenérů v klubech. Myslím si, že máme, až na některé výjimky, téměř se všemi skupinami totožné názory. Objektivně můžeme také konstatovat, že v podobné situaci jako my, kdy mládež ztrácí zájem o sport, jsou i téměř všechny ostatní sportovní svazy. Do systému přišly nové sporty, děti mají na dosah ruky nová lákadla, která se sportem nespojují, čímž dochází k celkovému poklesu sportovců. Říkám to zde proto, že si uvědomujeme, jak obtížným obdobím prochází český sport. O to důležitější však je a bude, jakým způsobem se povede naše další vzájemná interní diskuze ve federaci.

Jednáním s vámi v oblastech i jednáním s jednotlivými trenéry jsme se přesvědčili, že ještě existují ti z vás, kteří chtějí basketu pomoc. Zároveň jsme si uvědomili, jak rychle dochází ke zvyšování průměrného věku trenérů a funkcionářů, za které často není náhrada. Proto se výbor asociace snaží předkládat VV federace návrhy na efektivnější řízení federace a zavedení nových prvků do servisní činnosti, kterou všichni potřebujeme. Každý nový návrh se zpočátku chápe velmi složitě, bude to vyžadovat přechod na zcela nové myšlení a zejména otevřenější a objektivnější komunikaci. Od nepaměti je více lidí pohodlnějších než pracovitých. My se nacházíme v situaci, kdy si pohodlnost nemůžeme dovolit. Naopak musíme zvýšit intenzitu a vzít mezi sebe mladé a výkonné síly, které mají často dobré nápady a budou se chtít věnovat ve svém volném čase práci pro basket. K tomu je třeba je vést a být jim příkladem.

Nejvíce je vždy vítán ten, kdo řekne, přináším vám finanční zdroje. Většina z vás určitě chápe, že financování je důležitou složkou pro naši činnost, taktéž však určitě chápete, že není velkým uměním utrácet tyto finanční zdroje. Uměním však je utrácet je efektivně, respektive investovat tyto prostředky do budoucnosti. K tomu potřebujete vytvořit si kolem sebe pracovní tým lidí, kteří jsou schopni tyto základní myšlenky pochopit. Týká se to různých směrů, ze kterých k nám finanční zdroje mohou přijít. Jedním z nich jsou dotace MŠMT. Abychom dosáhli na vysoké procento úspěšnosti při jejich získání, dohodli jsme se s předsedou federace na provedení semináře pro ty z vás, kteří se budou chtít hlásit k různým programům, zejména potom k programu VIII. MŠMT. Je to program, který by se měl využít především na odměny trenérům.

Tak, jak jsme již s některými z vás hovořili, naznačovali jsme, že bude naší snahou zjednodušit systém komunikace a metodického řízení mezi federací a oblastmi. Na naší poslední schůzce s předsedou před 14 dny jsme se shodli na pracovním návrhu zjednodušení organizační struktury oblastí, který by v sobě mohl zahrnovat dva oblastní manažery, kteří by měli každý svou pracovní náplň a vzájemně by se doplňovali v činnosti. Jednalo by se o řízení soutěží a řízení trenérské práce v oblastech. Jejich činnost by se měla vyhodnocovat podle daných kritérií. Byla by to činnost odměňovaná. Jak jsem řekl, zatím jsme ve fázi návrhu. Taktéž budeme rozpracovávat společně s Michalem Ježdíkem a metodickou komisí systém vzdělávání trenérů, který doznal určitých změn. Někteří z vás si jistě pamatují Tělovýchovnou školu ČSTV, která zajišťovala školení trenérů ve všech sportech. Dnes se tato škola jmenuje Vyšší odborná škola a je zařazena po ČUS. Začala dělat totéž, co zde bylo dříve a fungovalo to, školí trenéry ve dvou cyklech. První je všeobecná část stejná pro všechny trenéry, druhá je odborná pro jednotlivé sporty. Myslím si, že je to jedním z dobrých počínů ke zvyšování nejen trenérské kvalifikace. Bohužel se dnes nemůžeme zcela spolehnout na pedagogická pracoviště, která nám v tomto směru pomáhala. Taktéž se však chci dotknout otázky vhodnosti kandidátů na pozici trenéra. Určitě chceme zejména osobnosti, určitě nechceme „kusy“. Myslím, že si v tomto rozumíme. Zejména u dětí je počáteční vstup na basketbalovou půdu velmi důležitý a trénování nezodpovědným a hrubým trenérem, nějakým tím „kusem“, potom děti odnášejí a s basketem předčasně končí. Chtěli bychom taktéž prosadit, aby vznikla určitá skupina trenérů, která bude tvořit páteř basketbalových specialistů, kteří by měli být vybráni zodpovědným výběrem, měli by být schopni školit basketbalovou teorii a praxi a budou se připravovat pro reprezentační výběry. U těchto trenérů bude třeba se více zaměřit i na jejich psychologické a pedagogické schopnosti i emocionální inteligenci.

Náš sport je financován ze zdrojů, které si vy zcela jednoznačně zajistíte v místech svého působení. Federace obdrží finanční zdroje na svou režii, servis, vrcholový basketbal, reprezentace atd. převážně od MŠMT. Není to zdaleka tolik, kolik bychom potřebovali. V rámci návrhů změn, které předkládáme, nám zcela určitě chybí propracovaná obchodně marketingová činnost, která by byla schopna přinést do federace další finanční zdroje či jiné formy plnění, které by nám umožnily vytvořit finanční rezervy pro další zkvalitnění naší činnosti. Práce s obchodními partnery je nanejvýš citlivou záležitostí, proto by tuto činnost měl provádět zkušený obchodník, kterého zatím ve federaci nemáme. Nejsme sportem, jako jsou fotbal nebo hokej, které nám sbírají obchodní partnery před nosem, a to zejména na oblastech, jsme basket a každého obchodního partnera musíme poctivě vyhledat a vážit si jej. Jako ve všem je i zde důležité umět prodat svou práci a sportovní výsledky. Jsme basket, basket, který měl v nedávné minulosti velké úspěchy, a to zejména v ženské složce. Každý takový úspěch je třeba marketingově využít. Obchod a marketing, ruku v ruce by měly být nedílnou součástí činnosti federace. Dovedl bych si představit variabilní odměňování specialistů, které bude záležet na úspěšnosti jejich práce.

Nyní jen krátce k evidenci basketbalové základny. V červnu letošního roku jsem vás požádal o spolupráci při zpracování přehledu klubové základny rozdělené do kategorií, počínaje přípravkou, která je pouze orientačním údajem. Společně jsme si stanovili termín pro zaslání údajů 10. září. Potěšila mě reakce většiny z vás, kteří k tomu přistoupili okamžitě, zároveň mi však někteří do dnešního dne na tuto výzvu neodpověděli. Pokud někde máme začít, tak je to právě zde a právě členskou základnou. Dr. Šubrt mi poradil, že vše může zpracovat správce našich stránek Leris. Ano, myslím si, že je to možné, ale prvotní podklady k dalšímu

zpracování musí vycházet z klubů. Pro příklad uvádím nesprávný údaj o stavu trenérů, kterých je podle naší databáze 4011 a klubů přes 520. Z vašich údajů a z propočtů mohu jen odhadovat, jaký je ten zatím neupřesněný stav. Tak trochu to bylo i o tom, jak chce či nechce některá oblast komunikovat. Proto vás na konci své zprávy žádám o dodatečné zaslání pravdivě vyplněné tabulky o evidenci členské základny. Počet členů klubů, které mi evidenci nezaslaly, jsem po konzultaci s Evou Vyroubalovou provedl jako propočet průměrů, což je nepřesný údaj. Ještě v letošním roce bylo na stránkách ČUS číslo 44 tis. členů. V letošním roce je to již jen 31 tis. členů, z toho 18 tis. dětí a 13 tis. dospělých, kdy tento údaj pochází z evidence Lerisu. Naším směrodatným údajem musí být počty aktivních hráčů v kategoriích, počty trenérů a rozhodčích. Údaj, který zatím vychází z vašich podkladů, je ještě někde úplně jinde. Myslím si, že bychom společně s panem Konečným mohli vytvořit zadání, jak se dobrat skutečnosti a jak trvale evidenci efektivních členů aktualizovat před každou sezónou. Jsou to naše interní čísla. Zároveň s tím však opět upozorňuji, že pokud chceme něco zlepšovat, musíme mít měřitelné, pokud možno objektivní údaje a ty nám zatím chybí. Nečekám, že bychom v horizontu pěti let dokázali posílit členskou základnu o tisíce členů. Stávající podmínky pro to nejsou příznivé. Prvním naším cílem musí být zastavení poklesu členské základny účinnými opatřeními, která sami nastavíme a budeme dodržovat.

Za výbor ČABT ing. Josef Mayer, předseda

V Pardubicích 28. 9. 2016